

Приложение к приказу № 115 от 09.11.2021г.

Утверждаю

Директор ГБПОУ НСО «Новосибирский центр  
профессионального обучения № 2 им Героя России  
Ю.М.Наумова»

 В.А.Пестунов

### ПЛАН МЕРОПРИЯТИИ

По противодействию коррупции в ГБПОУ НСО «Новосибирский центр  
профессионального обучения № 2 им Героя России Ю.М.Наумова»  
на 2021-2022год

**Цели:** создание нравственно – психологической атмосферы и внедрение организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции в ГБПОУ НСО «Новосибирский центр профессионального обучения № 2 им Героя России Ю.М.Наумова»

**Задачи:**

1. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных и должностных лиц.
2. Совершенствование методов по нравственно-правовому воспитанию.
3. Содействие реализации прав участников образовательного процесса на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат от реализации мероприятий	Исполнитель	Срок реализации мероприятий	Отметка об исполнении
<p>1. Систематизация и актуализация нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции</p>					
1.1	Внесения изменений в действующие планы по противодействию коррупции с учетом положений мероприятий Программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2021-2024годы»	совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции в учреждении	Зам директора по УПР	До 15.11.2021	
1.2	Проведение антикоррупционной экспертизы действующих нормативно- правовых актов центра, подлежащих проверке на коррумпированность.	выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах	Рабочая группа	Февраль	
1.3	Назначение лиц, ответственных за осуществление мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений		Директор	Январь	
<p>2. Совершенствование комплекса мер по профилактике коррупции</p>					
2.1	Ознакомление граждан при поступлении на работу с Кодексом этики и антикоррупционного поведения работников и обучающихся в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Новосибирской области «Новосибирский центр	формирование у вновь принятых сотрудников отрицательного отношения к коррупции	Инспектор ОК	В течении 2021-2022г.	

	профессионального обучения №2 им. Героя России Ю.М.Наумова				
2.2	Проведение разъяснительной работы о необходимости соблюдения работниками ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции	формирование у сотрудников учреждения отрицательного отношения к коррупции	Ответственный за профилактику коррупции	В течении 2021-2022г.	
2.3	Предоставление руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	подача декларации	Директор	Март-апрель	
2.4	Осуществление личного приема граждан администрацией центра по вопросам проявлений коррупции и правонарушений	создание условий для противодействия коррупции и предупреждение коррупционных правонарушений	Директор	По графику работы	

### 3.

3. Совершенствование механизмов контроля за соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, работниками учреждения, а также исполнение требований антикоррупционной политики при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения.

3.1	Размещение на официальном сайте плана финансово- хозяйственной деятельности центра и отчета о его исполнении	Информационная открытость учреждения	Главный бухгалтер		
3.2	Проведение анализа и принятие мер по соблюдению работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся: 1) получения подарков; 2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту	создание условий для противодействия коррупции и предупреждение коррупционных правонарушений	Рабочая группа	постоянно	

	интересов и принятию мер по предотвращению такого конфликта; 3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;				
3.3	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	создание условий для противодействия коррупции и предупреждение коррупционных правонарушений	Рабочая группа	Май 2022г	
3.4	Ведение учета уведомлений о совершении коррупционных правонарушений		Инспектор ОК	постоянно	

#### 4.

Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения работников учреждения, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания

4.1	Информационное взаимодействие центра с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	повышение уровня правовой культуры и антикоррупционного правосознания	Инспектор ОК	постоянно	
4.2	Консультация для педагогов «По законам справедливости», Семинар для педагогов «Формирование антикоррупционной нравственно-правовой культуры»	повышение уровня правовой культуры и антикоррупционного правосознания	Рабочая группа	Апрель, октябрь 2022г.	
4.3	Размещение информации по антикоррупционной тематике в педагогическом кабинете	повышение уровня правовой культуры и антикоррупционного правосознания	Рабочая группа	Март 2022г	
4.4	Включение в программу учебной дисциплины « Правоведение» тем, направленных на	повышение уровня правовой культуры и антикоррупционного	Преподаватель дисциплины	Сентябрь 2021г.	

	профилактику противодействия коррупции	правосознания	«Правовое обучение»		
5. Повышение эффективности организационных основ противодействия коррупции					
5.1	Организация обучения ответственного по профилактике коррупционных и иных правонарушений по программам дополнительного профессионального образования по профилактике коррупционных и иных правонарушений	поддержание и повышение ,ответственным по профилактике коррупции, уровня квалификации, получение и совершенствование знаний и навыков работы в сфере противодействия коррупции	Заместитель директора по УПР	Сентябрь 2021	
5.2	Обеспечение участия работников в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд учреждения, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	поддержание и повышение уровня квалификации, работников в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд учреждения, в получение и совершенствование знаний и навыков работы по противодействию коррупции при проведении закупок	Главный бухгалтер	Апрель 2022	